



**ЯКУТСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА  
НОРМАТИВНЫЙ ПРАВОВОЙ АКТ**

**О внесении изменений в Положение о муниципальной службе  
города Якутска, утвержденное постановлением городского Собрания  
депутатов города Якутска от 27 мая 2003 года ПГС-6-9**

Принят  
решением Якутской городской Думы  
от 23 декабря 2015 г. РЯГД-22-8

В целях приведения Положения в соответствие с Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Саха (Якутия) от 11 июля 2007 года 480-3 N 975-III «О муниципальной службе в Республике Саха (Якутия)»:

1. внести в Положение о муниципальной службе в городе Якутске, утвержденное постановлением городского Собрания депутатов города Якутска от 27 мая 2003 года ПГС-6-9 следующие изменения:

1.1. В пункте 7 части 1 статьи 7 слова "повышение квалификации" заменить словами «получение дополнительного профессионального образования»;

1.2. в пункте 11 части 1 статьи 8 слова «своего непосредственного начальника» заменить словами «представителя нанимателя (работодателя)»;

1.3. Статью 20 изложить в следующей редакции:

«20. Дополнительное профессиональное образование, переподготовка муниципальных служащих

1. В целях повышения эффективности муниципальной службы проводятся дополнительное профессиональное образование и переподготовка муниципальных служащих. Дополнительное профессиональное образование и переподготовка муниципальных служащих проводится в соответствии с утвержденным планом для каждого органа местного самоуправления.

2. План составляется на основании предложений руководителей структурных подразделений Окружной администрации города Якутска, Якутской городской Думы, Контрольно-счетной палаты города Якутска.

3. Средства на плановое дополнительное профессиональное образование и переподготовку муниципальных служащих ежегодно предусматриваются в объеме расходов местного бюджета.

4. Дополнительное профессиональное образование и переподготовка муниципальных служащих может производиться как с отрывом, так и без отрыва от выполнения должностных обязанностей.»;

1.4. дополнить статьей 20.1 следующего содержания:

«Статья 20.1. Подготовка кадров для муниципальной службы на договорной основе

1. В целях формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы органы местного самоуправления могут осуществлять организацию подготовки граждан для муниципальной службы на договорной основе в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании и с учетом положений Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации».

2. Положение о подготовке кадров для муниципальной службы на договорной основе утверждается локальными нормативными актами Окружной администрации города Якутска.»;

1.5. Статью 22 изложить в следующей редакции:

«1. Для целей настоящего Положения используется понятие «конфликт интересов», установленное частью 1 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».».

2. Для целей настоящего Положения используется понятие «личная заинтересованность», установленное частью 2 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2.1. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

2.2. В случае, если владение лицом, замещающим должность муниципальной службы, ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов, указанное лицо обязано передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.

2.3. Непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы.

3. Представитель нанимателя (работодатель), которому стало известно о возникновении у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до отстранения этого муниципального служащего от замещаемой должности муниципальной службы на период урегулирования конфликта интересов с сохранением за ним денежного содержания на все время отстранения от замещаемой должности муниципальной службы.

3.1. Непринятие муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего, являющегося представителем нанимателя, с муниципальной службы.

4. Для обеспечения соблюдения муниципальными служащими общих принципов служебного поведения и урегулирования конфликта интересов в органе

местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования в порядке, определяемом нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации и муниципальным правовым актом, могут образовываться комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликтов интересов.».

1.6. Статью 23 изложить в следующей редакции:

«Статья 23. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе

«1. Лицо, замещающее должность муниципальной службы, обязано принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

2. Лицо, замещающее должность муниципальной службы, обязано в письменной форме уведомить в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателем) в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

3. Представитель нанимателя (работодатель), если ему стало известно о возникновении у муниципального служащего, личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

4. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является муниципальный служащий, осуществляется путем отвода или самоотвода указанного лица в случаях и порядке, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

5. Лица, замещающие муниципальные должности и осуществляющие свои полномочия на постоянной основе, обязаны сообщать в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию такого конфликта.».

2. Настоящий нормативный правовой акт вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава  
городского округа «город Якутск»



А.С. Николаев

г. Якутск, 23 декабря 2015 г.  
№ 274-НПА