

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
“ГОРОД ЯКУТСК”



“ДЬОКУУСКАЙ КУОРАТ”
КУОРАТТААҤЫ УОКУРУК

НОРМАТИВНЫЙ ПРАВОВОЙ АКТ ЯКУТСКОЙ ГОРОДСКОЙ ДУМЫ

О внесении изменений в Положение о муниципальной службе города Якутска, утвержденное постановлением городского Собрания депутатов города Якутска от 27 мая 2003 года ПГС-6-9

Принят решением
Якутской городской Думы
от 09 апреля 2014 г. РЯГД-7-12

В целях приведения Положения в соответствие с Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Саха (Якутия) от 11 июля 2007 года 480-3 N 975-III «О муниципальной службе в Республике Саха (Якутия)»:

1. Внести в Положение о муниципальной службе в городе Якутске, утвержденное постановлением городского Собрания депутатов города Якутска от 27 мая 2003 года ПГС-6-9 следующие изменения:

1.1. часть 2 статьи 6 исключить;

1.2. пункт 3 части 1 статьи 8 изложить в следующей редакции:

«3) соблюдать при исполнении должностных обязанностей права, свободы и законные интересы человека и гражданина независимо от расы, национальности, языка, отношения к религии и других обстоятельств, а также права и законные интересы организаций.»;

1.3. в части 1 статьи 9:

1.3.1. в пункте 4 слова «медицинского учреждения заменить словами «медицинской организации»;

1.3.2. дополнить пунктом 10 следующего содержания:

«10) признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту).»;

1.4. Дополнить статьей 9.3 следующего содержания:

«Статья 9.3. Требования к служебному поведению муниципального служащего

1. Муниципальный служащий обязан:

1) исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне;

2) обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам и организациям, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, организаций и граждан;

3) не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

4) соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных и религиозных объединений и иных организаций;

5) проявлять корректность в обращении с гражданами;

6) проявлять уважение к нравственным обычаям и традициям народов Российской Федерации;

7) учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, а также конфессий;

8) способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

9) не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету муниципального органа.

2. Муниципальный служащий, являющийся руководителем, обязан не допускать случаи принуждения муниципальных служащих к участию в деятельности политических партий, других общественных и религиозных объединений.»;

1.5. в статье 10:

1.5.1. подпункт «д» части 1 изложить в следующей редакции:

«д) увольнение с муниципальной службы по соответствующим основаниям.»;

1.5.2. части 3, 4 исключить;

1.5.3. часть 5 считать частью 3 и изложить в следующей редакции:

«3. Меры дисциплинарного взыскания к муниципальному служащему применяется представителем нанимателя (работодателя).»;

1.5.4. дополнить новой частью 4 следующего содержания:

«4. Муниципальный служащий, допустивший дисциплинарный проступок, может быть временно (но не более чем на один месяц), до решения вопроса о его дисциплинарной ответственности, отстранен от исполнения должностных обязанностей с сохранением денежного содержания. Отстранение муниципального служащего от исполнения должностных обязанностей в этом случае производится муниципальным правовым актом.»;

1.6. статью 14 изложить в следующей редакции:

«Статья 14. Денежное содержание муниципального служащего

Денежное содержание муниципального служащего состоит из должностного оклада в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат в соответствии с Решением Якутской городской Думы от 29.09.2008 № РЯГД-9-2 «Об утверждении порядка оплаты труда работников органов местного самоуправления городского округа «Город Якутск.»»;

1.7. подпункт «е» части 1 статьи 15 изложить в следующей редакции:

«е) заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу.»;

1.8. Дополнить статьей 18.1 следующего содержания:

«Статья 18.1 Персональные данные муниципального служащего

1. Персональные данные муниципального служащего - информация, необходимая представителю нанимателя (работодателю) в связи с исполнением муниципальным служащим обязанностей по замещаемой должности муниципальной службы и касающаяся конкретного муниципального служащего.

2. Персональные данные муниципального служащего подлежат обработке в соответствии с федеральным законодательством в области персональных данных с особенностями, предусмотренными главой 14 Трудового кодекса Российской Федерации.».

2. Настоящий нормативный правовой акт вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава
городского округа «город Якутск»


А.С. Николаев



г. Якутск, 09 апреля 2014 г.
№ 184-НПА